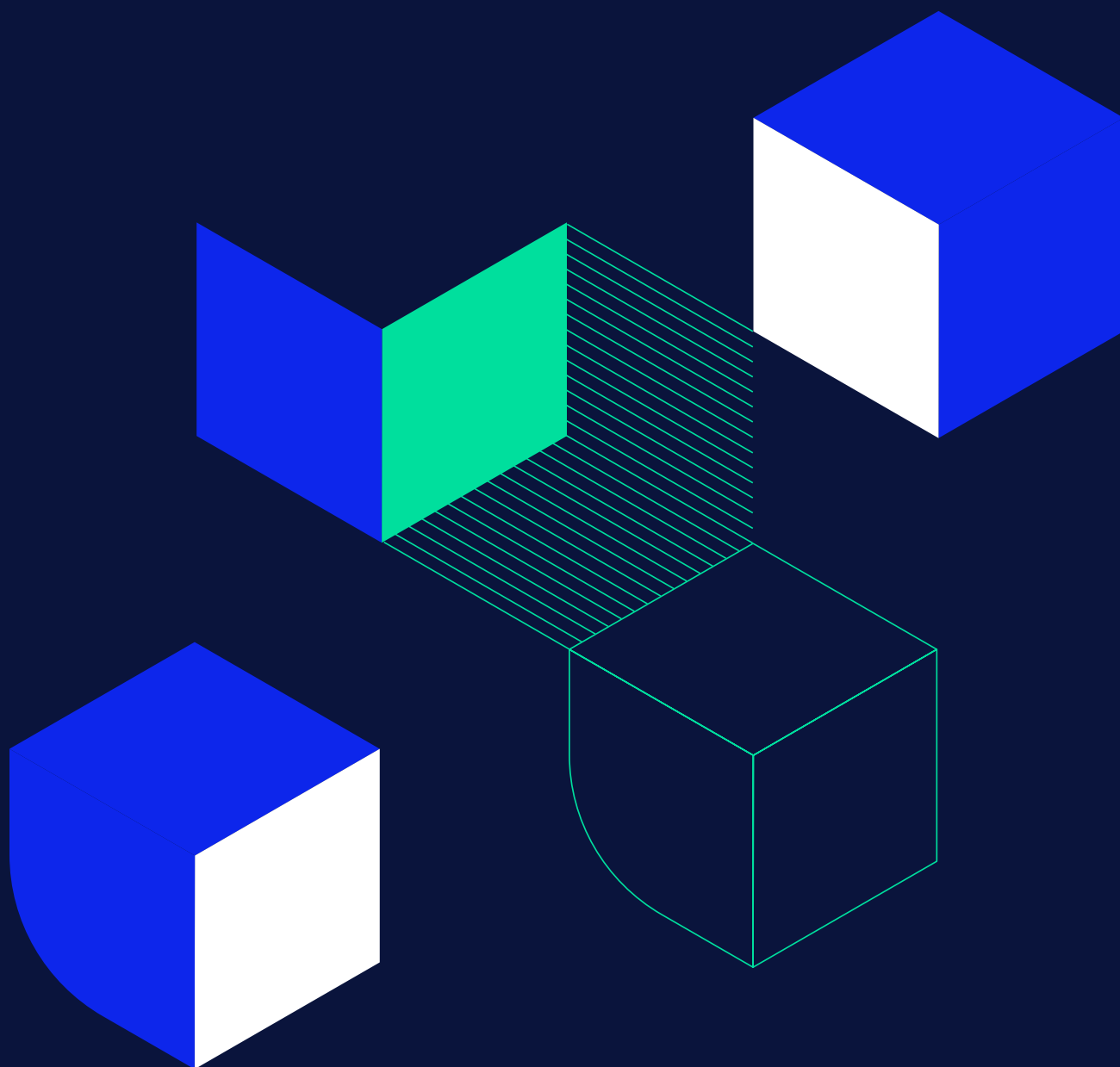


Code of Conduct



Einleitung: Nachricht vom CEO

Liebe Forties,

Bei Forto ist die Art und Weise, wie wir arbeiten, genauso wichtig wie das, was wir erreichen.

Während wir unseren Einfluss auf den globalen Handel ausweiten, hängt unsere Fähigkeit, das Vertrauen von Kunden, Partnern und Kollegen zu gewinnen und zu bewahren, vor allem von einer Sache ab: Integrität.

Dieser Verhaltenskodex ist mehr als nur eine Sammlung von Richtlinien und Verfahren; er ist ein Spiegelbild unserer ethischen Standards und unserer Verantwortung, bei allem, was wir tun, mit Integrität voranzugehen. Er legt die Basis dafür fest, wie wir als Individuen und als Unternehmen agieren.

Von täglichen Entscheidungen bis hin zu komplexen Situationen erwarten wir von jedem Forto-Teammitglied, dass es mit Ethik, Verantwortungsbewusstsein und Respekt handelt.

Je größer unser Einfluss wird, desto mehr Verantwortung tragen wir. Dieser Kodex dient dabei als Kompass – doch erst dein Urteilsvermögen, deine Haltung und dein Handeln erwecken ihn zum Leben.

Wenn du Zweifel hast: Stelle Fragen, äußere Bedenken und unterstütze deine Kollegen dabei, das Richtige zu tun.

Diese Kultur lebt durch jeden Einzelnen von uns. Danke für euren unverzichtbaren Beitrag, um gemeinsam ein Umfeld zu gestalten, auf das wir alle stolz sind.



Guillaume Petit-Perrin, CEO

Guillaume Petit-Perrin

Der erste Schritt

Unser Kodex gilt gleichermaßen für uns alle – unabhängig von Titel, Position oder Hierarchie. Er ist bindend für jeden Mitarbeitenden bei Forto und seinen Tochtergesellschaften. Ebenso erwarten wir von Dritten, dass sie im Einklang mit diesen Werten handeln, wenn sie Geschäfte mit oder für Forto tätigen.



2 |

Unerschütterliche Unternehmensintegrität



2.1. | Unser Leitbild: Prinzipien, die uns führen

Wir entwickeln Technologie, die die Logistik transformiert, und messen uns dabei an den höchsten ethischen Standards. Jede Zeile Code und jede Entscheidung spiegelt unsere Verpflichtung zu Transparenz, Fairness und Respekt wider.

So schaffen wir einen Wert, der weit über unsere Plattform hinausreicht und sich positiv auf unsere Partner, unsere Gemeinschaften und die globale Lieferkette auswirkt.

Kernprinzipien

Sicherer und ethischer Arbeitsplatz

Wir wahren ein sicheres und inklusives Arbeitsumfeld. Drogenkonsum (außer verschriebene Medikamente) ist untersagt. Melde unsichere Bedingungen oder diskriminierende Praktiken sofort, um die Sicherheit und Fairness an unserem Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Vermeide Handlungen, die mit den Interessen von Forto kollidieren oder auch nur den Anschein eines Konflikts erwecken könnten. Dazu gehören z. B. " nicht genehmigte Geschäfte mit Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten sowie finanzielle Beteiligungen, die nicht vorab freigegeben wurden.

Null-Toleranz bei Fehlverhalten

Forto toleriert keine Form von Betrug, Bestechung, Korruption oder Missbrauch von Unternehmenswerten. Wir erwarten, dass jeder jederzeit ethisch handelt. Solltest du Fehlverhalten beobachten oder vermuten,

setzen wir deine volle Kooperation bei der Aufklärung voraus. Nur so stellen wir sicher, dass Forto ein ehrliches und transparentes Unternehmen bleibt.

Entscheidungsfindung

Alle geschäftlichen Entscheidungen müssen sich am Wohl von Forto orientieren – das Unternehmen steht immer über persönlichem Gewinn. Lege potenzielle Interessenkonflikte daher stets offen und hole dir eine Genehmigung ein. Nur so stellen wir sicher, dass deine Entscheidungen im Einklang mit unseren gemeinsamen Zielen stehen.

Indem wir diese Prinzipien einhalten, stellen wir sicher, dass unser Arbeitsplatz nicht nur gesetzlichen Standards entspricht, sondern auch unserer Verpflichtung zu ethischen Geschäftspraktiken gerecht wird.

2.2. | Ethisch und Verantwortungsbewusst handeln

Wir zählen darauf, dass jedes Foto-Teammitglied Entscheidungen weise trifft und dabei geltende Gesetze, Vorschriften, unseren Verhaltenskodex sowie alle Unternehmensrichtlinien befolgt. Diese Standards sind darauf ausgelegt, dir dabei zu helfen, deine Aufgaben ethisch und verantwortungsvoll zu erfüllen. Sie tragen direkt zu unserem Ruf für Exzellenz bei, stärken unsere Fähigkeit, Top-Talente zu gewinnen, und ermöglichen es uns, erstklassige Produkte zu entwickeln.

Richtlinien für Firmenveranstaltungen

Alkoholkonsum

Wenn du Alkohol trinkst, tue dies verantwortungsbewusst. Repräsentiere Forto stets positiv.

Substanzen

Der Konsum von Drogen bei der Arbeit oder auf Events ist streng verboten.



Entscheidungsfindung

Wenn du vor schwierigen Entscheidungen stehst, nimm dir die nötige Zeit, um die rechtlichen, ethischen und kommerziellen Aspekte zu beleuchten. Vermeide voreilige Entschlüsse und gib weder externem noch internem Druck nach. Bedachtes Abwägen ist entscheidend, damit dein Handeln unseren ethischen Standards entspricht.

2.3. | Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion

Forto widmet sich der Schaffung eines vielfältigen und inklusiven Arbeitsplatzes, an dem sich jeder – unabhängig von seinem Hintergrund – wertgeschätzt fühlt und entfalten kann. Wir sind überzeugt, dass eine Vielfalt an Kulturen, Geschlechtern, Altersgruppen, Fähigkeiten und Perspektiven entscheidend ist, um innovative Produkte zu entwickeln und nachhaltigen globalen Wohlstand zu erreichen.



Kernprinzipien

Chancengleichheit

Forto ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert. Wir verpflichten uns, jeden Einzelnen mit Würde, Höflichkeit und Respekt zu behandeln, und wir tolerieren keinerlei Diskriminierung. Jeder wird für seinen einzigartigen Hintergrund, seine Perspektiven und Beiträge geschätzt.

Verhaltenserwartungen

Von jedem, der mit Forto in Verbindung steht, wird erwartet, dass er rücksichtsvoll, respektvoll und professionell handelt – sowohl in unserem Umgang miteinander als auch in unserem Engagement für die breitere Gemeinschaft.

Respektvoller Arbeitsplatz

Wir halten an einer Null-Toleranz-Politik gegenüber Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing an unserem Arbeitsplatz fest. Von allen Mitarbeitenden, Auftragnehmern und Partnern wird erwartet, dass sie eine Kultur des Respekts und der Inklusion pflegen. Jede Ungleichbehandlung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Alter, Familienstand, Behinderung, Neurodiversität, sexueller Orientierung, sozioökonomischem Hintergrund oder anderen irrelevanten oder geschützten Merkmalen ist streng verboten und wird unter keinen Umständen toleriert.

Indem wir diese Werte leben, schaffen wir ein Umfeld, in dem jeder gedeihen und zu unseren gemeinsamen Zielen beitragen kann.

2.4. | Belästigung, Mobbing und Schaffung eines diskriminierungsfreien Arbeitsplatzes

Bei Forto verpflichten wir uns, einen Arbeitsplatz zu wahren, der frei von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung ist. Wir fördern ein Umfeld, in dem Respekt, Würde und Inklusion im Mittelpunkt unseres Handelns stehen. Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglichem unangemessenem Verhalten und ermutigen jeden, das Wort zu ergreifen, wenn er Fehlverhalten erlebt oder beobachtet. Jeder Einzelne bei Forto verdient es, sich sicher, wertgeschätzt und befähigt zu fühlen, zu unserem gemeinsamen Erfolg beizutragen.

Kernprinzipien

Verantwortung zu melden

Es ist die Pflicht eines jeden, Vorfälle von Mobbing, Belästigung oder Diskriminierung hier über Fortos externes Whistleblower-Tool zu melden. Forto untersagt strikt alle Formen von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung. Dies umfasst unter anderem rassistische Beleidigungen, unangemessene sexuelle Kommentare, Mobbing, Drohungen und jede andere Form einschüchternden Verhaltens.

Null-Toleranz-Politik

Wir dulden keine Form von Belästigung – ob physisch, sexuell, verbal oder nonverbal. Dies gilt für persönliche Begegnungen ebenso wie für Interaktionen per E-Mail, Social Media, Telefon oder über andere Kommunikationskanäle.



Sicheres Meldeumfeld

Forto stellt sicher, dass alle Meldungen sensibel und vertraulich behandelt werden. Wir garantieren, dass keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergriffen werden, die in gutem Glauben Bedenken äußern oder an einer Untersuchung mitwirken.

Unsere Verpflichtungen aus dem Verhaltenskodex und die Forto Operating Principles gehen Hand in Hand. Sie stellen sicher, dass jeder Aspekt unserer Tätigkeit mit unseren ethischen Standards und strategischen Zielen übereinstimmt, um eine nahtlose Integration und exzellente Ausführung zu gewährleisten.

Die folgenden Operating Principles wirken direkt mit den oben genannten Kernprinzipien zusammen:



**Live
customer
centricity**



**Embrace
diverse
perspectives**



**Win
with care**



**Succeed
through
accountability**



**Challenge
norms and drive
change**



3 |

Werte, die verbinden



3.1. | Interessenkonflikte

Bei Forto priorisieren wir die Integrität und die Interessen unseres Unternehmens und unserer Stakeholder. Es ist essenziell, dass alle Mitarbeitenden jegliche tatsächlichen oder wahrgenommenen Interessenkonflikte in ihrem beruflichen Handeln vermeiden.

Kernprinzipien

Vermeidung von Konflikten

Sei immer wachsam, um Situationen zu vermeiden, in denen deine persönlichen Interessen mit den Interessen von Forto kollidieren könnten. Bleibe in deinen beruflichen Aufgaben neutral und objektiv. Dies umfasst unter anderem persönliche Beziehungen, finanzielle Interessen an konkurrierende Unternehmen und die Nutzung von Insiderwissen zum persönlichen Vorteil.

Transparenz und Offenlegung

Wenn du einen potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikt vermutest, lege ihn sofort deinen Manager oder [hier offen](#).

Zu den Beispielen für Interessenkonflikte gehören, sind aber nicht beschränkt auf:

- Persönliche Investitionen in Wettbewerber.
- Engagements mit Lieferanten, zu denen du persönliche Bindungen hast.
- Die Annahme von Geschenken oder Höflichkeiten, die deine beruflichen Entscheidungen beeinflussen könnten.



- Enge persönliche Beziehungen zu Kollegen (damit Forto Maßnahmen ergreifen kann, um die Situation effektiv zu entschärfen, z. B. durch Anpassung der Verantwortlichkeiten, um Voreingenommenheit zu verhindern).

Umgang mit Konflikten

Vermeide es, Personen direkt oder indirekt zu beaufsichtigen oder Entscheidungen über sie zu beeinflussen, zu denen du eine familiäre oder enge persönliche Beziehung hast.

Proaktive Maßnahmen

Handle immer proaktiv, indem du dich mit deinem Manager, unserem People-Team oder dem Legal & Compliance-Team berätst, wenn du dir in einer Situation unsicher bist. Unser Ziel ist es sicherzustellen, dass alle Handlungen und Entscheidungen in deinem besten Interesse sowie im Interesse von Forto getroffen werden und unsere ethischen Standards wahren.

3.2. | Bestechung und Korruption

Bei Forto lehnen wir Bestechung und Korruption entschieden ab, da sie gegen unsere Grundwerte verstoßen und Gesetze brechen. Solche Handlungen können nachhaltige Entwicklung und Stabilität gefährden, insbesondere in schutzbedürftigen Gemeinschaften. Wir stützen unser Geschäft ausschließlich auf die Qualität unserer Dienstleistungen und handeln stets ethisch. Gemeinsam halten wir an unserer Verpflichtung zu ethischen Geschäftspraktiken fest.

Ernste Konsequenzen

Die Beteiligung an Bestechung kann zu schweren rechtlichen Strafen sowohl für Forto als auch für die beteiligten Personen führen, die von hohen Geldstrafen bis hin zu Freiheitsstrafen reichen.

Kernprinzipien

Null-Toleranz

Forto verfolgt eine strikte Nicht-Bestechungspolitik. Biete niemals Bestechungsgelder an und nimm kein an – unter keinen Umständen.

Verhalten Dritter

Forto kann für korrupte Aktivitäten durch verbundene Dritte wie Tochtergesellschaften, Partner oder Lieferanten haftbar gemacht werden. Meldet verdächtige Aktivitäten dieser Entitäten unverzüglich an Fortos Legal & Compliance Team oder hier.

Meldepflicht

Jede Aufforderung zur Bestechung oder korrupte Vorschläge, egal wie geringfügig, müssen sofort an Fortos Legal & Compliance Team oder über das Whistleblower-Tool gemeldet werden.

Absolute Null-Toleranz für:

- Das Zahlen oder Annehmen von Werten jeglicher Art, um bestehende oder potenzielle Geschäftstransaktionen zu beeinflussen.
- Den Versuch, Lizenzen, Genehmigungen oder sonstige geschäftliche Vorteile durch unrechtmäßige Mittel zu erlangen.
- Die Einmischung in gesetzgeberische, regulatorische oder administrative Prozesse.

Wir pflegen eine strikte Politik der Compliance und Integrität und stellen sicher, dass alle Geschäftsbeziehungen transparent und fair sind.

3.3. | Geschenke und Einladungen

Bei Forto wahren wir in all unseren Interaktionen die höchsten Standards an Integrität. Wir gehen mit dem Austausch von Geschenken und Einladungen sorgfältig um, um sicherzustellen, dass unsere Entscheidungsfindung unvoreingenommen und ethisch bleibt. Gleichzeitig respektieren und achten wir lokale Kulturen und Bräuche bezüglich.

Kernprinzipien

Angemessener Austausch

Tausche nur bescheidene Geschenke und angemessene Bewirtungen aus, die üblichen geschäftlichen Höflichkeiten entsprechen. Diese dürfen dein professionelles Urteilsvermögen weder beeinträchtigen noch den Anschein erwecken, dies zu tun. Alle entsprechenden Zuwendungen müssen gemäß unserer hier abrufbaren Richtlinie offengelegt werden.

Wertgrenzen

Gib oder akzeptiere keine Geschenke oder Bewirtungen im Wert von über 100,00 € ohne vorherige Genehmigung durch das Compliance-Team über den „Gift & Hospitality Declaration Service“, hier . Stelle sicher, dass alle hochwertigen Posten dokumentiert und genehmigt sind, um Transparenz zu wahren.

Verbotene Praktiken

ermeide es, Geschenke, Unterhaltung oder andere Zuwendungen zu nutzen, um Entscheidungen – sei es innerhalb von Forto oder bei unseren Geschäftspartnern – unzulässig zu beeinflussen.



Unsere Verpflichtung zu Transparenz und Objektivität stellt sicher, dass alle geschäftlichen Entscheidungen auf Leistung und Fairness beruhen, was Vertrauen und Integrität in all unseren Beziehungen fördert.

3.4. | Umgang mit Behörden

Bei Forto führen wir Interaktionen mit Regierungsbeamten und Behörden mit höchster Integrität und unter strikter Einhaltung aller regulatorischen Anforderungen durch.

Kernprinzipien

Verbotene Praktiken

Keine Vorteile

Biete Amtsträgern unter keinen Umständen Geld, Geschenke oder sonstige Zuwendungen an.

Einschränkungen bei Einladungen

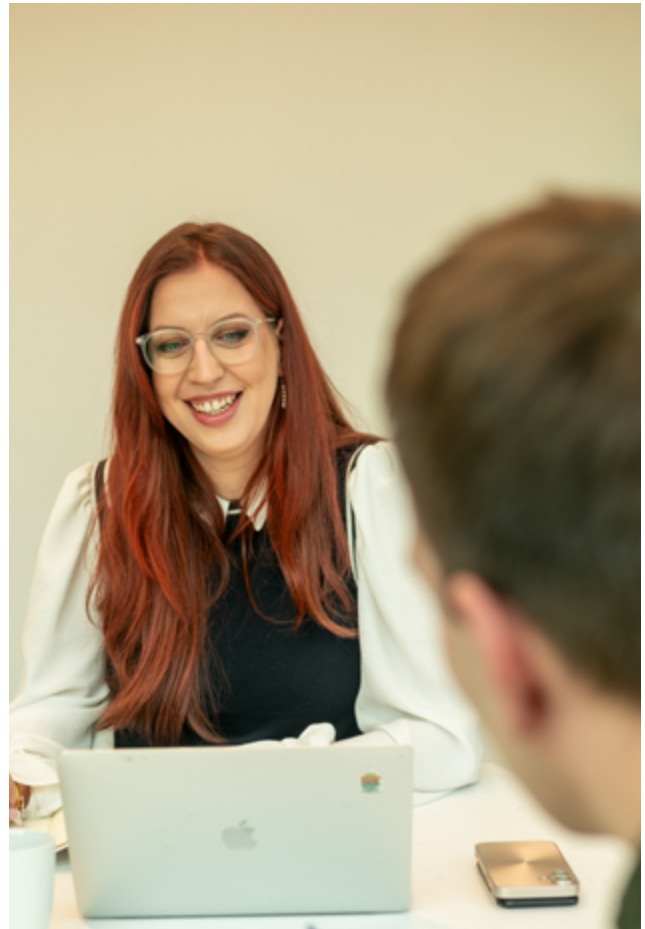
Lade Regierungsvertreter nicht zum Essen ein und mache keine Geschenke ohne ausdrückliche vorherige Genehmigung von Fortos Legal & Compliance Team.

Vorgehensweise

Rücksprache

Konsultiere immer das Legal & Compliance Team, bevor du mit Amtsträgern interagierst.

So stellen wir sicher, dass alle Interaktionen ordnungsgemäß und im Einklang mit unserer Verpflichtung zu ethischen Geschäftspraktiken ablaufen.



Unser Verhaltenskodex und unsere Operating Principles greifen ineinander. Sie leiten unser tägliches Handeln und sichern operative Exzellenz.

Die folgenden Operating Principles wirken Hand in Hand mit den oben genannten Kernprinzipien:



Live customer centricity



Win with care



Succeed through accountability

4 |

Marktintegrität führen



4.1 | Markttransparenz

Bei Forto ist die Wahrung des Vertrauens der Öffentlichkeit und unserer Stakeholder von größter Bedeutung. Dies erreichen wir durch die strikte Einhaltung transparenter und akkurater Finanzpraktiken.

Kernprinzipien

Einhaltung von Vorschriften

Wir erfüllen ausnahmslos alle relevanten gesetzlichen Vorgaben für die Bilanzierung und das Finanzreporting.

Integrität in der Berichterstattung

Die Manipulation oder Verfälschung von Finanzdaten oder Berichtsprozessen ist strikt untersagt.

Unsere Verpflichtung zur Transparenz stellt sicher, dass wir das Vertrauen, das unsere Stakeholder und die Öffentlichkeit in uns setzen, wahren und stärken.



4.2. | Zwangs- und Kinderarbeit

Bei Forto beziehen wir klar Stellung gegen jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit. Unsere Verpflichtung zu ethischen Arbeitspraktiken steht im Einklang mit den höchsten internationalen Standards.

Kernprinzipien

Null-Toleranz für Zwangsarbeit

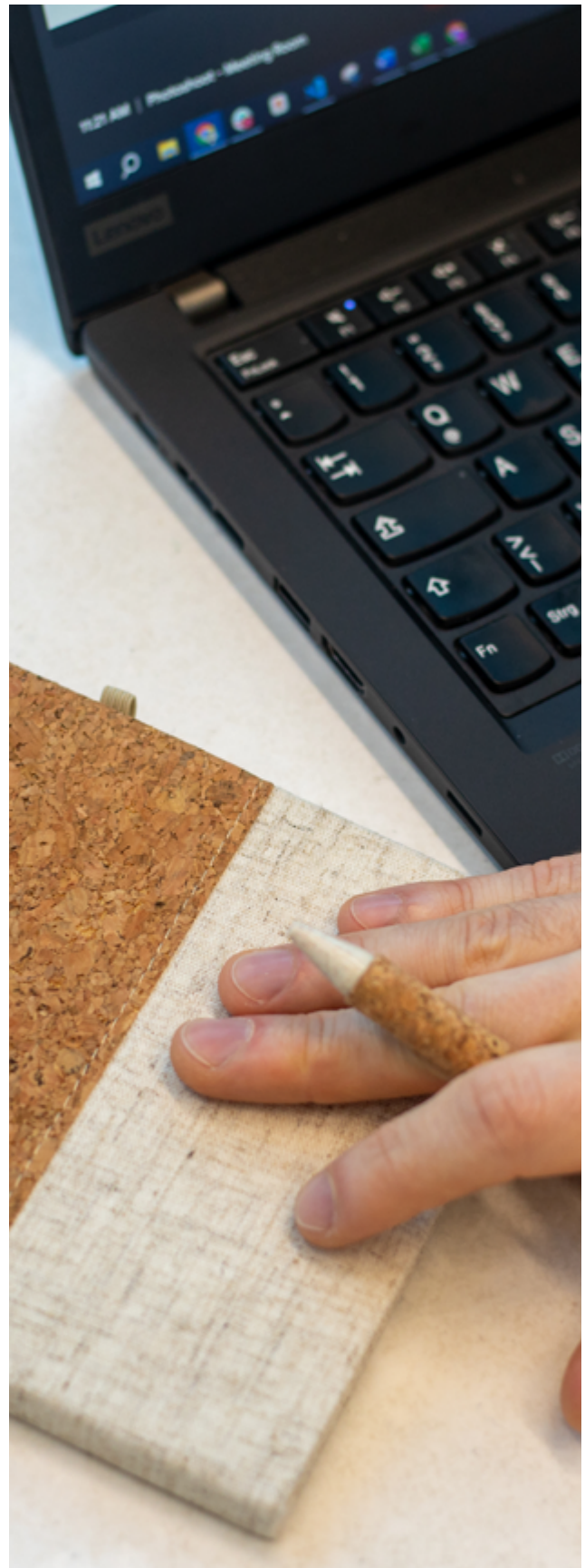
Null-Toleranz für Zwangsarbeit: Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit in all unseren Betrieben und Lieferketten ab.

Einhaltung von Kinderarbeitsgesetzen

Wir halten uns an die Konventionen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten, insbesondere:

- Das Übereinkommen über das Mindestalter (Nr. 138) der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), das das grundlegende Mindestalter für die Beschäftigung festlegt.
- Das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Nr. 182) der ILO.

Forto widmet sich der Aufrechterhaltung von Arbeitspraktiken, die die Rechte aller Individuen respektieren und stärken, insbesondere die der am stärksten gefährdeten.



4.3. | Umweltschutz

Bei Forto widmen wir uns der aktiven Förderung ökologischer Nachhaltigkeit für heutige und zukünftige Generationen, im Einklang mit unserer Umweltrichtlinie. Forto misst die unternehmensweiten Emissionen (Scope 1, 2 und 3) und zielt darauf ab, diese im Einklang mit unseren verifizierten, wissenschaftsbasierten Netto-Null-Zielen zu reduzieren. Zudem verpflichten wir uns, ehrgeiziger zu sein, als es gesetzliche Vorgaben verlangen, um unseren ökologischen Fußabdruck so weit wie möglich zu minimieren.

Unsere Verpflichtung zum Umweltschutz ist ein integraler Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit und unserer unternehmerischen Verantwortung.

Kernprinzipien

Förderung nachhaltiger Praktiken

Wir verpflichten uns zum verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt. Wir ermutigen jedes Teammitglied, Verhaltensweisen anzunehmen, die mit unserer Umweltrichtlinie übereinstimmen – sowohl während der Arbeit als auch darüber hinaus. Dein proaktives Engagement für umweltbewusstes Verhalten hilft uns, gemeinsam einen bedeutenden positiven Einfluss zu nehmen.

Einhaltung von Umweltgesetzen

Wir halten uns strikt an alle Umweltvorschriften, um sicherzustellen, dass unsere Aktivitäten die Umwelt so weit wie möglich respektieren und schützen.



4.4. | Fairer Wettbewerb

Bei Forto verpflichten wir uns, im Markt energisch, aber fair zu konkurrieren und dabei stets die höchsten Standards an Ehrlichkeit, Ethik und Gesetzmäßigkeit zu wahren. Unser Engagement für fairen und ethischen Wettbewerb ist fundamental für unseren Erfolg und unseren Ruf.

Kernprinzipien

Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsrecht

Alle Mitarbeitenden müssen ihre Tätigkeiten in Übereinstimmung mit den Kartell- und Wettbewerbsgesetzen Deutschlands und anderer Länder, in denen wir tätig sind, ausüben. Diese Gesetze dienen der Sicherung eines freien und fairen Wettbewerbs und gelten für unseren Umgang mit Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten.

Leitlinien für Mitarbeitende

Vermeidung illegaler Absprachen: Gehe keine Vereinbarungen ein und führe keine Gespräche, von denen du glaubst oder weißt, dass sie gegen das Kartellrecht verstoßen.

Keine Weitergabe sensibler Informationen:

Der Austausch wettbewerbssensibler Informationen (insbesondere Preise, Kosten oder Marktstrategien) mit Wettbewerbern ist strikt untersagt. Dieses Verbot gilt ausnahmslos, auch wenn eine Vertraulichkeitsvereinbarung (NDA) unterzeichnet wurde.



Konsultiere immer das Legal & Compliance Team von Forto, wenn du dir unsicher bist, ob dein Handeln angemessen ist.

Absolute Null-Toleranz für:

- Jegliche Vereinbarungen mit Wettbewerbern, die den Wettbewerb einschränken könnten (oder auch nur den Anschein erwecken), wie z. B. Preisabsprachen, Preisaustausch, Angebotsabsprachen (Bid-Rigging) oder Marktaufteilung.
- Praktiken wie Exklusivverträge, Meistbegünstigungsklauseln, unfaire Preisgestaltung oder zwingende Produktbündelungen, die den fairen Wettbewerb schädigen.

4.5. | Sanktionen & Handelsembargos

Bei Forto halten wir uns strikt an internationale Sanktionen und Handelsembargos, die von Regierungen und Organisationen wie den Vereinten Nationen festgelegt wurden. Diese Maßnahmen sind essenziell, um Aktivitäten zu verhindern, die den globalen Frieden und die Sicherheit bedrohen – wie Terrorismus, Menschenrechtsverletzungen, illegale Exporte oder die Verbreitung von Atomwaffen. Unsere Compliance in diesem Bereich ist entscheidend für unsere operative Integrität, unsere Geschäftskontinuität und unsere Rechtssicherheit.

Kernprinzipien

Keine Geschäfte mit sanktionierten Parteien

Forto geht keine Geschäftsbeziehungen mit Personen, Unternehmen oder Ländern ein, die Sanktionen oder Embargos unterliegen. Dies gilt insbesondere für Entitäten, die auf den Sanktionslisten unserer wichtigsten Rechtsräume geführt werden: der Europäischen Union, dem Office of Foreign Assets Control (OFAC) der USA und China.

Sanktionsprüfung (Screening)

Keine Transaktion darf ohne vorherige Sanktionsprüfung durchgeführt werden. Geschäfte mit Bezug zu sanktionierten Regionen oder Parteien bergen hohe Compliance-Risiken;

sie müssen daher zwingend von unserer Compliance-Funktion bewertet und ausdrücklich genehmigt werden.

Verbot der Umgehung

Der Versuch, diese Kontrollen zu umgehen, ist strengstens untersagt und kann zu disziplinarischen Maßnahmen führen.



Meldepflicht

Solltest du auf eine bestehende oder mögliche Transaktion stoßen, die ein sanktioniertes Land oder eine sanktionierte Person betrifft, melde dies umgehend an das Compliance-Team unter: sanctions.screening@forto.com.

Unsere Verpflichtung zur Einhaltung dieser Vorschriften ist entscheidend, um unsere operative Integrität, unsere Geschäftskontinuität und unsere Rechtssicherheit zu wahren.

4.6. | Auswahl von Dienstleistern

Bei Forto verpflichten wir uns, in unseren Beziehungen zu Dienstleistern und Lieferanten hohe ethische Standards zu wahren. Wir stellen sicher, dass alle Parteien, mit denen wir zusammenarbeiten, ähnliche Verhaltensgrundsätze befolgen wie wir selbst.

Kernprinzipien

Sorgfältige Prüfung (Due Diligence)

Wir unterziehen potenzielle Lieferanten und Dienstleister einer strengen Bewertung, um sicherzustellen, dass sie unsere ethischen Standards erfüllen.

Objektiver Beschaffungsprozess

Unser Auswahlprozess ist transparent und basiert auf klaren, objektiven Kriterien. Er wird dokumentiert, um Konsistenz und Fairness zu gewährleisten.

Faire Vergütung

Wir verpflichten uns, faire Marktpreise für alle erhaltenen Leistungen zu zahlen und alle Transaktionen akkurat zu dokumentieren.

Diese Praktiken helfen uns, vertrauensvolle und gesetzeskonforme Beziehungen zu unseren externen Partnern aufzubauen und zu pflegen.

Unser Verhaltenskodex und unsere Operating Principles greifen ineinander. Sie leiten unser tägliches Handeln und sichern operative Exzellenz. Die folgenden Operating Principles wirken Hand in Hand mit den oben genannten Kernprinzipien:



**Think
Systems First**



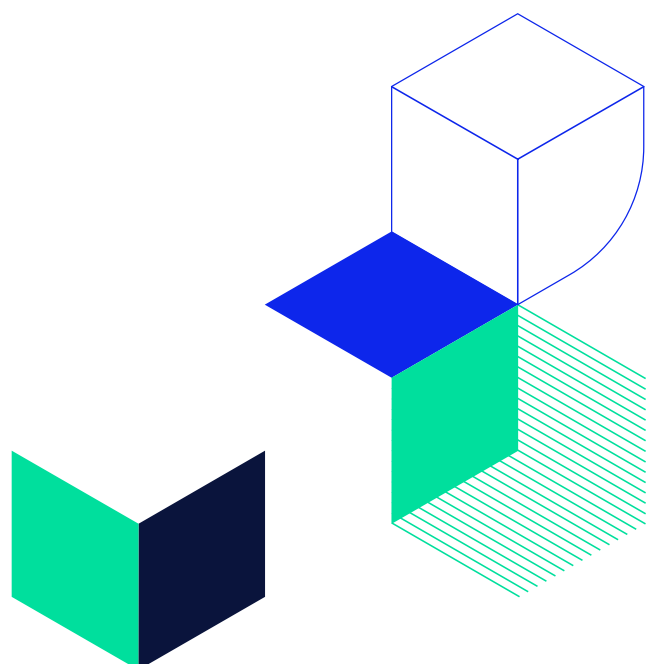
**Assess Risks
and Act**



**Win
with care**



**Succeed through
accountability**



5 |

Schutz unserer Ressourcen



5.1 | Soziale Medien

Wir nutzen soziale Medien, um über unsere Arbeit zu kommunizieren und Einblicke zu geben. Es ist wichtig, dass alle Mitarbeiter diese Kanäle verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit unseren internen Richtlinien verwenden.

Kernprinzipien

Offenlegung der Identität

Mache deutlich, dass du Forto-Mitarbeiter bist, wenn du über arbeitsbezogene Themen sprichst, aber stelle klar, dass du deine persönliche Meinung vertrittst.

Genauigkeit und Respekt

Stelle sicher, dass alle Informationen, die du über Forto teilst, korrekt sind, und bleibe anderen gegenüber respektvoll. Nutze stets dein gutes Urteilsvermögen.

Spiegelbild unserer Vision

Deine Beiträge müssen Fortos Vision und Verpflichtungen widerspiegeln. Frage dich, ob dein Inhalt das Image und die Ziele unseres Unternehmens unterstützt.

Vertraulichkeit

Teile niemals proprietäre oder vertrauliche Informationen über Forto oder unsere Geschäftspartners.



Einhaltung von Richtlinien

Halte dich jederzeit an Fortos Social Media Policy. Unangemessenes oder unprofessionelles Verhalten in sozialen Medien, das den Arbeitsplatz oder Fortos Ruf beeinträchtigt, kann zu disziplinarischen Maßnahmen führen.

Für weitere Orientierung bitten wir alle Forties, unsere Social Media Policy zu konsultieren.

5.2. | Schutz von Vermögenswerten

Bei Forto ist der Schutz unserer Vermögenswerte – sowohl der physischen als auch der geistigen – von entscheidender Bedeutung. Diese Werte sind essenziell für unsere operative Integrität und unseren Wettbewerbsvorteil.

Kernprinzipien

Sachgemäße Nutzung

Nutze Fortos Vermögenswerte, einschließlich Systemen und Einrichtungen, ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke. Beteilige dich nicht an Aktivitäten, die Fortos Betrieb oder Ruf schaden könnten, wie etwa nicht genehmigte gewerbliche Tätigkeiten oder illegale Handlungen.

Sicherheitsmaßnahmen

Teile niemals deine von Forto ausgegebenen Geräte, Zugangstoken oder Passwörter. Stelle sicher, dass unbefugte Personen keinen Zutritt zu Fortos Räumlichkeiten oder digitalen Systemen erhalten.

Vertraulichkeit und Compliance

Bewahre die Vertraulichkeit von Informationen, auf die du über Fortos Systeme zugreifst. Forto behält sich das Recht vor, firmeneigene Geräte und Systeme zu Sicherheits- und Compliance-Zwecken im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten zu überwachen.



Rückgabe und Sorgfalt

Du bist für jedes Forto-Eigentum verantwortlich, das dir zugewiesen wurde. Schütze physische Ausrüstung und vertrauliche Dokumente angemessen und gib alles Eigentum bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder auf Anfrage zurück.

Die Einhaltung dieser Richtlinien sichert den Schutz von Fortos Werten und unterstützt unseren gemeinsamen Erfolg.

5.3. | Vertraulichkeit und Geistiges Eigentum (IP)

Fortos geistiges Eigentum (IP) und Geschäftsgeheimnisse sind entscheidend für unseren Wettbewerbsvorteil und Erfolg. Dazu gehören vertrauliche Informationen über unsere Abläufe, Tochtergesellschaften, Lieferanten, Kunden und Mitarbeitenden sowie personenbezogene Daten, Urheberrechte, Marken und Patente.

Kernprinzipien

Schutz vertraulicher Informationen

Gib vertrauliche oder proprietäre Informationen von Forto nicht ohne triftigen geschäftlichen Grund und ordnungsgemäße Genehmigung weiter. Konsultiere immer die Rechtsabteilung (Legal), bevor du Informationen extern teilst oder eine Geheimhaltungsvereinbarung (NDA) ausstellst, um sicherzustellen, dass der korrekte Prozess eingehalten wird und unsere Informationen geschützt bleiben.

Interne Vertraulichkeit

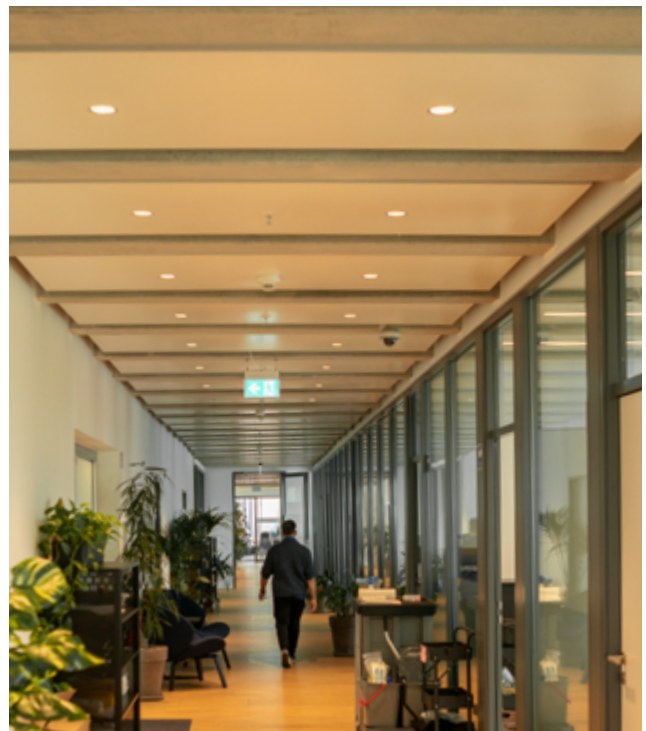
Bewahre die Vertraulichkeit von Informationen, die in internen Meetings und Diskussionen geteilt werden. Teile solche Informationen intern nur nach Genehmigung und beschränkt auf diejenigen, die sie wissen müssen („Need-to-know“-Prinzip).

Öffentliche Kommunikation

Stelle sicher, dass alle öffentlichen Mitteilungen korrekt und autorisiert sind. Hole die Genehmigung unseres Marketing-Teams ein, bevor du mit Medien interagierst oder Forto öffentlich vertrittst.

Umgang mit sensiblen Daten

Halte dich beim Umgang mit sensiblen oder personenbezogenen Daten strikt an unsere Datenschutz- und Informationssicherheitsrichtlinien.



Indem wir diese Werte schützen und diese Richtlinien befolgen, gewährleisten wir die Integrität und Sicherheit von Fortos wertvollen Informationen.

5.4. | Datenschutz

Forto verpflichtet sich zum Schutz der Privatsphäre unserer Kunden und Mitarbeitenden, die uns ihre persönlichen Informationen anvertrauen. Dieses Vertrauen ist fundamental für unseren Betrieb und unseren Ruf.



Kernprinzipien

Eingeschränkte Weitergabe

Teile personenbezogene Daten weder intern noch extern, es sei denn, es besteht eine klare geschäftliche Notwendigkeit und es entspricht unseren Richtlinien.

Einhaltung der Richtlinien

Mache dich mit Fortos Datenschutz- und Informationssicherheitsrichtlinien vertraut. Melde Verstöße oder rechtliche Bedenken deinem Manager oder dem Legal- und Datenschutz-Team.



Zweckgebundene Datennutzung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke, in Übereinstimmung mit unseren Datenschutzrichtlinien und allen geltenden Gesetzen.

Schutz von Daten

Wenn deine Rolle Zugang zu personenbezogenen Daten gewährt – wie Kontaktdaten, Finanzkonten oder Transaktionsdaten – musst du diese Informationen sorgfältig schützen.

Durch die Einhaltung dieser Richtlinien stellen wir die Vertraulichkeit und Integrität der uns anvertrauten personenbezogenen Daten sicher.

5.5. | IP von Dritten

Forto verpflichtet sich, die geistigen Eigentumsrechte anderer zu respektieren und zu schützen, einschließlich Geschäftsgeheimnissen, Marken, Urheberrechten und Patenten. Dieser Respekt ist entscheidend für die Aufrechterhaltung vertrauensvoller Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern und der breiteren Gemeinschaft.

Die Einhaltung dieser Prinzipien stellt sicher, dass wir ethisch und legal handeln und die kreativen und intellektuellen Beiträge anderer respektieren.

Kernprinzipien

Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen

Wir schützen nicht nur unsere eigenen Geschäftsgeheimnisse, sondern auch diejenigen, die uns von unseren Partnern und Dritten anvertraut wurden.

Vermeidung von Rechtsverletzungen

Wir vermeiden strikt jede Verletzung externer geistiger Eigentumsrechte und stellen sicher, dass jede Nutzung solchen Eigentums autorisiert ist.

Erlaubnis zur Nutzung

Wir holen immer eine ausdrückliche Genehmigung ein, bevor wir urheberrechtlich geschütztes Material reproduzieren oder verbreiten, einschließlich Bilder, Artikel und Software.



5.6. | Akkurate Aufzeichnungen

Bei Forto verpflichten wir uns zur Integrität und Genauigkeit unserer Geschäftsunterlagen. Diese Aufzeichnungen sind unerlässlich für fundierte Entscheidungen und eine transparente Berichterstattung an unsere Stakeholder, einschließlich Anteilseigner, Mitarbeitende, Kunden und Partner.

Das Aufrechterhalten dieser Standards ist entscheidend, um unseren Ruf zu wahren und das Vertrauen in unsere Geschäftspraktiken zu sichern.

Kernprinzipien

Genauigkeit und Legalität

Stelle sicher, dass alle Geschäftsunterlagen vollständig, korrekt, zeitnah und verständlich sind. Beteilige dich niemals an der Fälschung, Nachdatierung oder unsachgemäßen Veränderung von Dokumenten.

Einhaltung von Kontrollen

Alle Transaktionen müssen den gesetzlichen Anforderungen entsprechen und gemäß Fortos internen Kontrollen exakt erfasst werden.

Transparente Offenlegung

Stelle sicher, dass alle Informationen, die gegenüber Regulierungsbehörden und Investoren offengelegt werden, wahrheitsgemäß und klar sind.



5.7. | Finanzielle Integrität

Bei Forto verpflichten wir uns zu höchsten Standards der finanziellen Integrität in all unseren Geschäftsvorgängen und Finanzpraktiken. Es ist zwingend erforderlich, dass sämtliche Ausgaben und Entscheidungen im Finanzbereich den geltenden Rechnungslegungsstandards, Forto-Grundsätzen und -Richtlinien entsprechen. Dies ist essenziell, um unsere finanzielle Stabilität zu gewährleisten und das Vertrauen unserer Stakeholder zu stärken.

Kernprinzipien

Umsichtiges Ausgeben

Stelle sicher, dass alle Ausgabenentscheidungen wohlüberlegt getroffen werden, dem genehmigten Budget entsprechen, im Einklang mit Fortos Richtlinien stehen und zu unseren strategischen Zielen beitragen.

Verantwortung

Jeder Mitarbeitende trägt Verantwortung dafür, dass finanzielle Transaktionen – sei es das Abrechnen von Spesen, die Beauftragung neuer Lieferanten oder das Unterzeichnen von Verträgen – mit Integrität und Transparenz durchgeführt werden.

Akkurate Buchführung

Führe vollständige und genaue Finanzunterlagen, die für diejenigen zugänglich sind, die sie benötigen, und halte dich strikt an unsere internen Kontrollen sowie geltende Rechnungslegungsstandards, Gesetze und Vorschriften.

Diese Praktiken sind grundlegend für die Erhaltung unserer finanziellen Gesundheit und die Förderung des Vertrauens bei unseren Stakeholdern.

Unser Verhaltenskodex und unsere Operating Principles greifen ineinander. Sie leiten unser tägliches Handeln und sichern operative Exzellenz. Die folgenden Operating Principles wirken Hand in Hand mit den oben genannten Kernprinzipien:



Live customer centricity



Seek Solutions Always



Succeed through accountability



Maximize Impactful Work



Win with care

Vertrauen und Verantwortung: Meldekanäle und Non-Retaliation-Prinzip

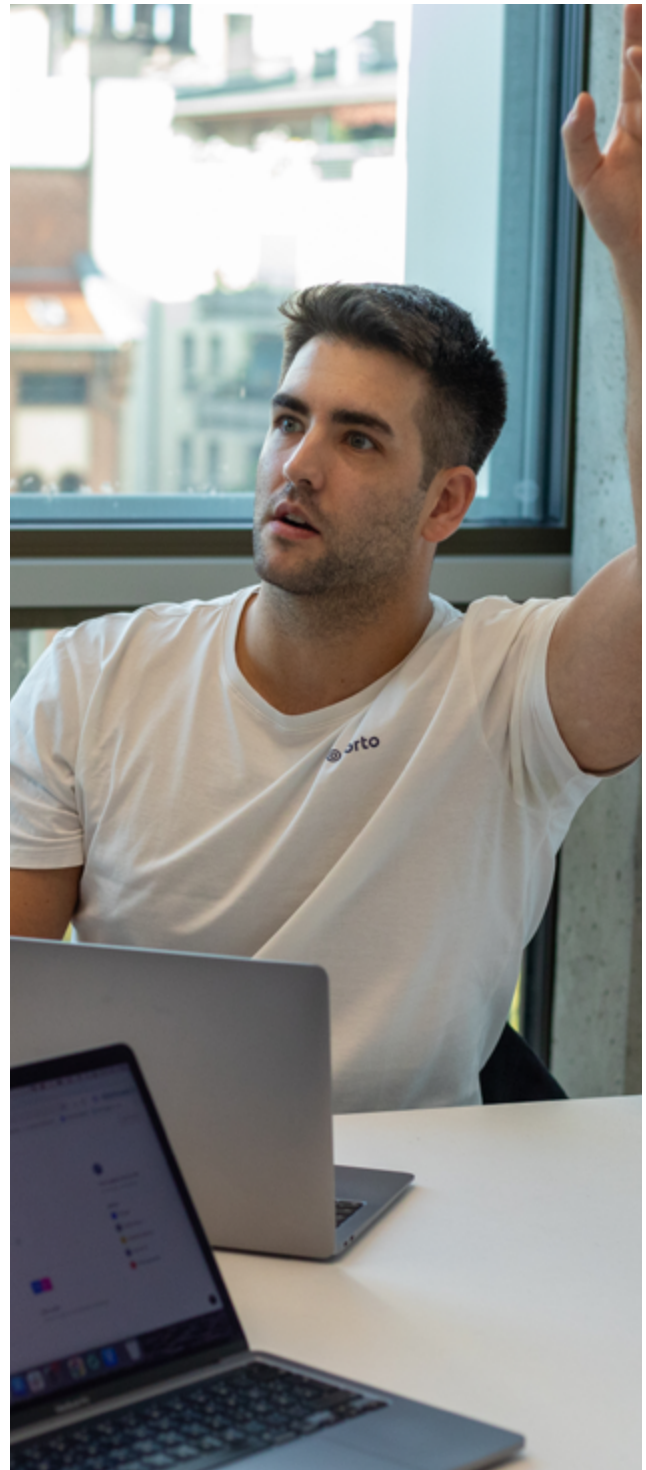


Forto verpflichtet sich, eine Kultur der Integrität und Transparenz zu wahren. Wir ermutigen jedes Teammitglied, Kunden, Lieferanten und Partner nachdrücklich, Beobachtungen oder den Verdacht auf Fehlverhalten oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex [hier](#) zu melden. Deine Bereitschaft, das Wort zu ergreifen, ist entscheidend, um unsere ethischen Standards zu wahren und Vertrauen innerhalb unserer Gemeinschaft aufzubauen.

Bitte melde Bedenken an deinen Manager, das People & Places Team oder direkt [hier](#). Wir versichern dir, dass deine Meldungen mit höchstmöglicher Vertraulichkeit behandelt werden.

Verpflichtung zum Schutz vor Vergeltung (Non-Retaliation)

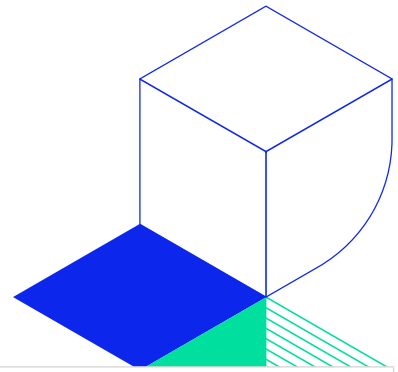
Forto untersagt strikt jede Form von Vergeltung gegen Personen, die Verstöße melden oder an Untersuchungen teilnehmen. Wir sind hier, um dich zu unterstützen, und wir stellen sicher, dass keine nachteiligen Maßnahmen gegen jemanden ergriffen werden, der in gutem Glauben berichtet. Deine Sicherheit und Geborgenheit beim Äußern von Bedenken haben für uns oberste Priorität.



Navigieren in Grauzonen: Die Prüfung ethischer Entscheidungen

Es gibt keine Abkürzungen, wenn es darum geht, das Richtige zu tun. Den richtigen Kurs zu bestimmen, beginnt damit, die richtigen Fragen zu stellen.

Diese Fragen können dir helfen, dich in Grauzonen zu orientieren:



Ist es legal?	Nein? Tu es nicht. Nicht sicher? Kontaktiere das Legal Team für Beratung.
Ist es vereinbar mit unserer Mission und Fortos Verhaltenskodex?	Nein? Tu es nicht. Nicht sicher? Sprich mit deinem Manager oder dem Legal & Compliance Team.
Entspricht dies den Unternehmens- und lokalen Richtlinien und Verfahren?	Nein? Tu es nicht Nicht sicher? Konsultiere die Richtlinie oder das Verfahren. Sprich mit deinen Kollegen, deinem Manager, dem People Representative oder dem Legal & Compliance Team.
Ist dies im besten Interesse unserer Stakeholder?	Nein? Tu es nicht. Nicht sicher? Sprich mit deinem Manager oder dem Legal & Compliance Team.
Habe ich das Gefühl, dass dies falsch sein könnte, fühle mich aber unter Druck gesetzt, es trotzdem zu tun?	Ja? YDu musst deine Bedenken äußern. Melde dies deinem Manager, People Partner, dem Compliance Team oder über das Whistleblowing-Tool.
Habe ich ein gutes Gefühl bei meiner Entscheidung?	Nicht sicher? Sprich mit deinem Manager oder dem Legal & Compliance Team. Ja? Mach weiter. Du bist auf dem richtigen Kurs

Auf dem richtigen Kurs zu bleiben bedeutet auch, auf deine Entscheidung zurückzublicken.

Frage dich: „Habe ich das Richtige getan?“

Nicht sicher?

Sprich mit deinem Manager und dem Legal & Compliance Team, um festzustellen, ob du beim nächsten Mal etwas besser machen könntest.

Nein?

Du musst dies deinem Manager, People Representative, Legal & Compliance Team oder über das Whistleblowing-Tool hier melden.

6.1. | Schutz von Hinweisgebern und Meldeoptionen

Forto verpflichtet sich, ein Umfeld zu fördern, in dem sich alle Mitarbeitenden und Dritte sicher fühlen, Compliance-Verstöße oder Fehlverhalten zu melden. Wir stellen sicher, dass jeder die Möglichkeit hat, Bedenken zu äußern – entweder anonym oder offen – ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen. Wir ermutigen dich, den Meldekanal zu nutzen, mit dem du dich am wohlsten fühlst, um sicherzustellen, dass du Bedenken sicher und geschützt äußern kannst.



Vertraulichkeit und Schutz

Vertrauliche Behandlung

Alle Meldungen werden streng vertraulich behandelt und ausschließlich zur Untersuchung potenzieller Verstöße verwendet.

Schutz vor Vergeltung

Wir garantieren Schutz für Hinweisgeber, die in gutem Glauben handeln. Forto toleriert keine Diskriminierung oder Vergeltung gegen Personen, die mutmaßliches Fehlverhalten melden.

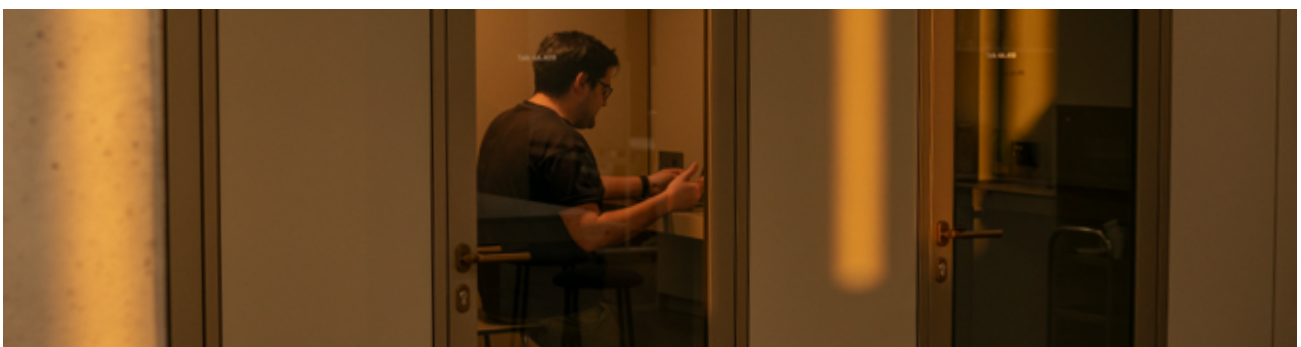
Meldeoptionen

Direkter Kontakt

Sende eine E-Mail direkt an den Senior Compliance Manager oder rufe unter +49 159 019193792 an für nicht-anonyme Meldungen.

Anonyme Meldung

Nutze das Whistleblower Tool ([hier](#)) oder rufe die Whistleblower Hotline unter +49 800 3800 999 an (erreichbar Mo.-Fr. 9-17 Uhr) für anonyme Einreichungen.



6.2. | Kontakt

General Counsel & Chief Compliance Officer

Matthew Saliba
matthew.saliba@forto.com

Senior Compliance Manager

Thomas M. Achtner
thomas.achtner@forto.com

Chief People Officer

Tammy Arnaud
tammy.arnaud@forto.com



Unser Verhaltenskodex und unsere Operating Principles greifen ineinander. Sie leiten unser tägliches Handeln und sichern operative Exzellenz. Die folgenden Operating Principles wirken Hand in Hand mit den oben genannten Kernprinzipien:



**Think Systems
First**



**Succeed through
accountability**



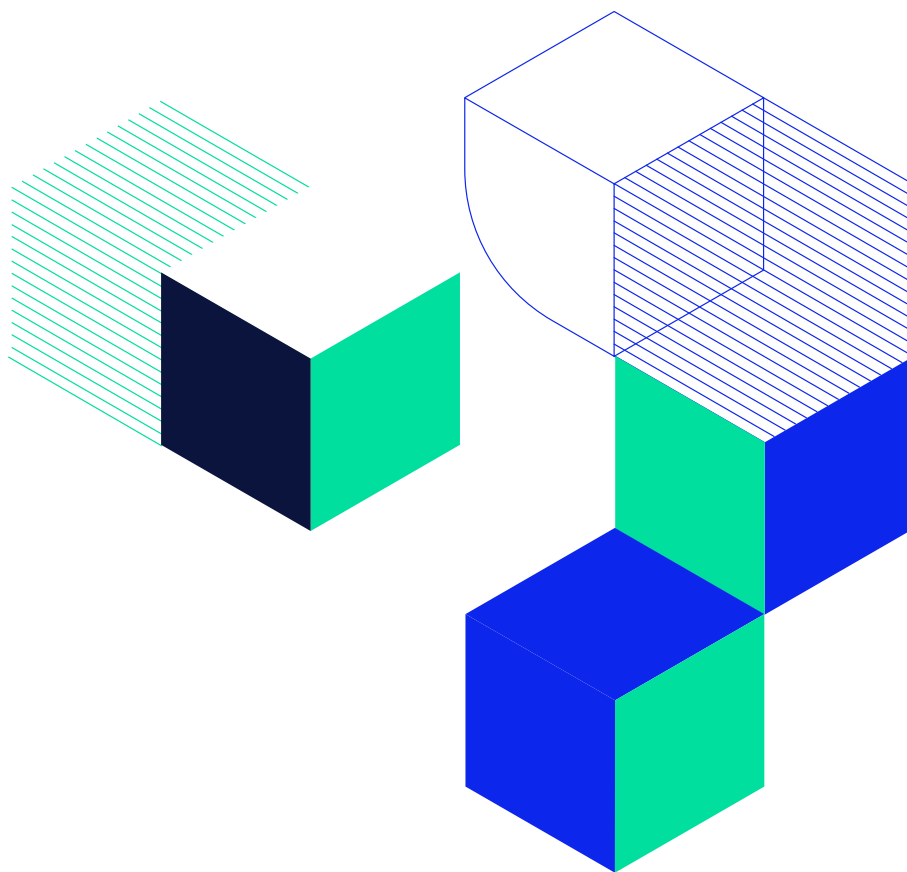
**Commit after
Debate**



**Win
with care**



**Communicate Swiftly
and Directly**



Imprint

Responsible for the content:

Forto Logistics SE & Co. KG („Forto“), HRA 59162 B, local court Charlottenburg represented by its general partner Forto SE, HRB 252891 B, local court Charlottenburg, the latter represented by its Managing Director Guillaume Petit-Perrin with sole power of representation.

The Chairman of the Administrative Board of Forto SE is Michael Wax.

@ 2025 Forto Logistics SE & Co. KG, Schönhauser Allee 9, Berlin, Berlin 10119, Germany, +49(0)30-31196044

